

# Les chantiers de mise en situation professionnelle



Finistère  
Penn-ar-Bed  
LE DÉPARTEMENT

Brest  
MÉTROPOLE & VILLE

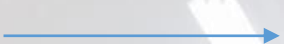


Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

## A l'origine du projet en 2012

- La **forte demande d'accès à l'emploi** pour les personnes accompagnées
- Besoin repéré de se redynamiser en étant **actif** et en bénéficiant d'une **reconnaissance salariale**
- L'éloignement de l'emploi parfois **difficile à évaluer**

# La genèse du projet :

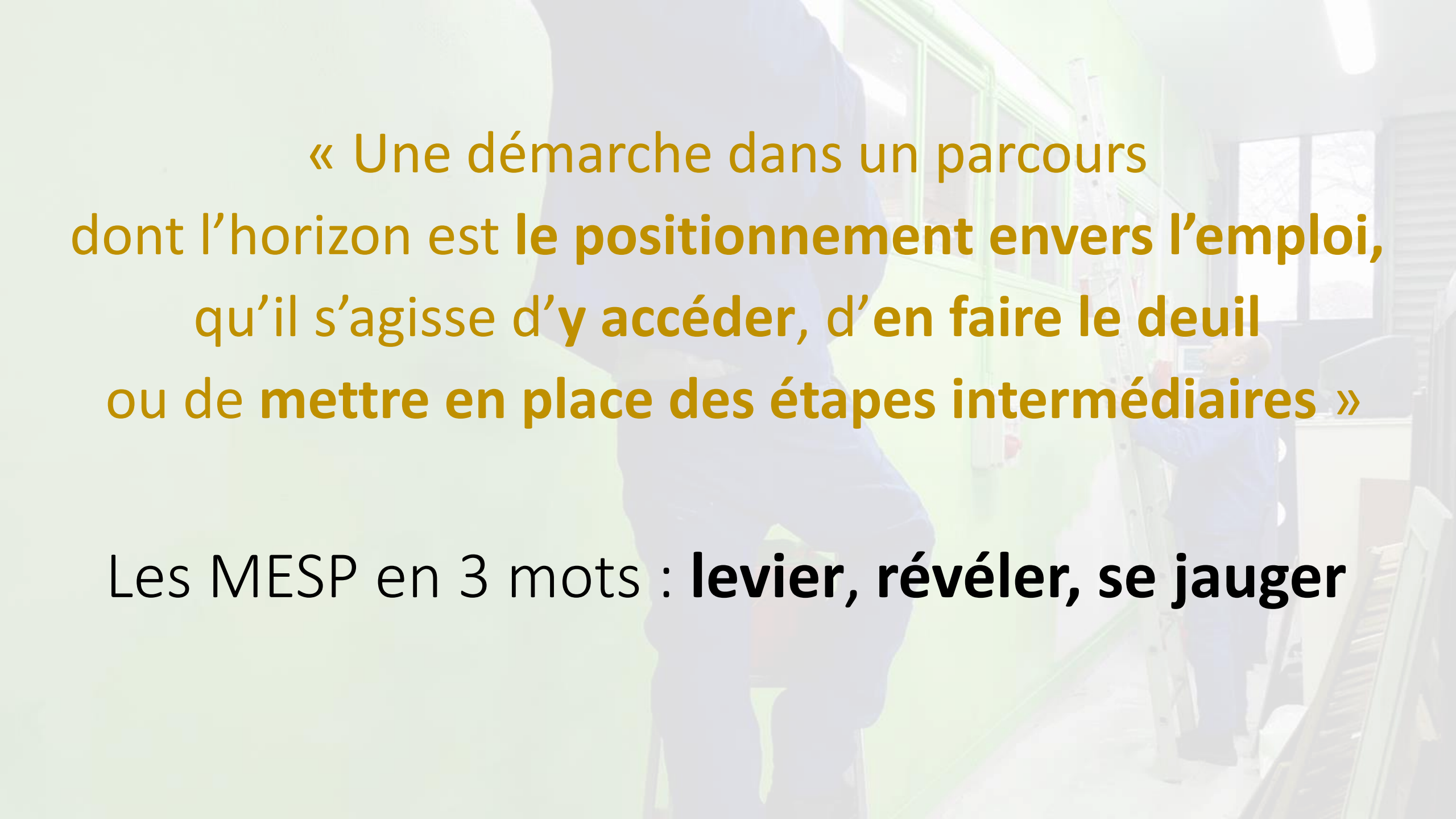
Repérage  Création d'un groupe inter services CCAS



- Construire une **réponse différente et complémentaire** de l'accompagnement social individuel
- Confronter les personnes au travail pour **valoriser** et/ou pour **mieux percevoir la réalité**
- Choix d'une action **se rapprochant le + possible de l'emploi classique** : contrat-rémunération, hiérarchie, EPI ...
- Tout en **adaptant le contexte** et le regard d'employeur

# Les objectifs généraux

- Permettre à des personnes en difficulté sociale de **relancer un parcours d'insertion sociale (y compris de soins) et/ou professionnelle**
- Identifier les **freins** entravant l'insertion professionnelle
- Développer des **compétences et des savoir-être**
- **Revaloriser** les personnes vis-à-vis elles-mêmes et de leur entourage



« Une démarche dans un parcours dont l'horizon est **le positionnement envers l'emploi**, qu'il s'agisse d'y accéder, d'en faire le deuil ou de **mettre en place des étapes intermédiaires** »

Les MESP en 3 mots : **levier, révéler, se jauger**

# Le contenu d'un chantier

- 4 à 5 personnes salariés qui ont été orientés et ont candidaté
- Des conditions de travail allégées : 4 demi-journées hebdomadaires pendant 4 semaines
- Des temps annexes rémunérés : bilan de santé, pose-chantier, bilan de chantier ...
- Des supports de travail variés
- Une expérience salariale à bas seuil d'exigence

# Les moyens dédiés

- Un encadrant technique
- La grande proximité entre le référent social et l'action
- Le portage administratif et salarial de Sato Relais
- La coordination du service ULIS
- Un co-financement

Conseil départemental/Brest métropole/Contrat de ville/CCAS de Brest

- Un partenariat de clientèle

# Le public

- Des personnes très éloignées de l'emploi pour qui le chantier doit **aider à la prise de conscience**
- Des personnes pour qui le TS perçoit des capacités mais a un **doute sur leur potentiel à intégrer** un parcours d'insertion professionnelle
- Des personnes, particulièrement des jeunes, qui ont besoin d'être **valorisé et de reprendre confiance**. Souvent en rupture de parcours.



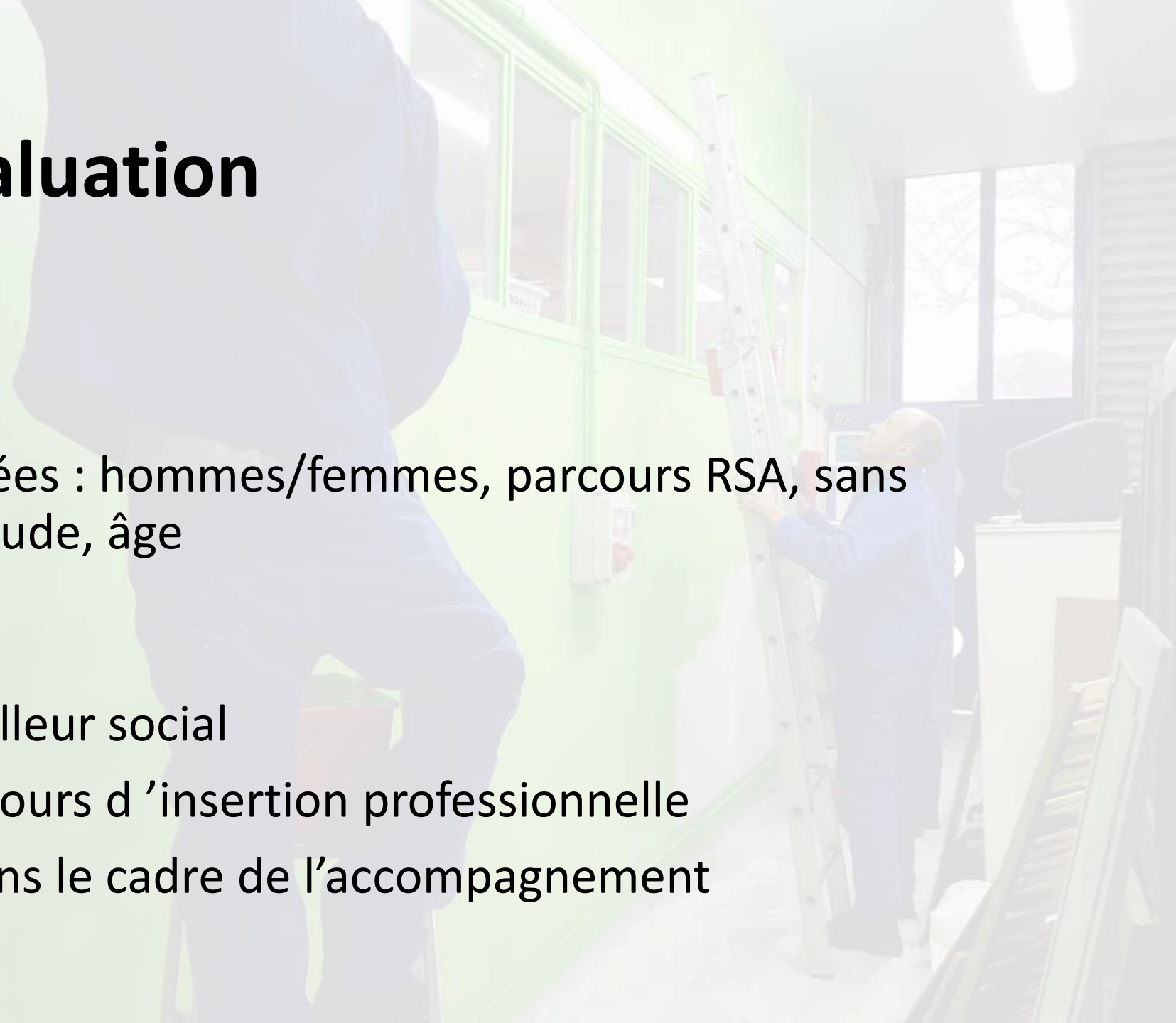
# Éléments d'évaluation

## quantitatifs

- 22 chantiers réalisés
- 99 personnes mobilisées : hommes/femmes, parcours RSA, sans ressource, niveau d'étude, âge

## qualitatifs

- Un outil pour le travailleur social
- Des poursuites de parcours d'insertion professionnelle
- Des freins abordés dans le cadre de l'accompagnement



# Perspectives

- Une proposition qui s'inscrit dans une approche plus globale de l'insertion socio professionnelle
- Des nouvelles formes de MESP à l'étude

...

# Place aux questions

